



Ao
MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL
Procuradoria da República em Pernambuco
Pregão eletrônico MPF/PRPE nº 08/2022
DATA DE ABERTURA: 26/04/2022
HORÁRIO: 14h00 (catorze horas) – horário de Brasília/DF

PROPOSTA DE PREÇOS ITEM 03

A empresa ÉTICA EMPREENHIMENTOS E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS EIRELI inscrita no CNPJ sob o nº 09.422.042/0001-95, estabelecida na rua Pereira Simões, nº 107, Bairro Novo, Olinda / PE, CEP: 53030-060, telefone: (81) 3203.2882, e-mail: comercial@eticaempservicos.com.br apresenta proposta de preços para os serviços abaixo, conforme Edital supra citado.

OBJETO: Prestação de serviços terceirizados nas áreas de manutenção predial preventiva e corretiva nas instalações elétricas, hidrossanitárias, telefônicas, lógicas e de climatização, com alocação de mão de obra e equipamentos necessários à execução dos serviços, do edifício-sede da Procuradoria da República em Pernambuco, localizado na avenida governador Agamenon Magalhães, n.º 1.800, Espinheiro, Recife/PE, e, eventualmente, nas demais unidades ministeriais localizadas em Caruaru, Garanhuns, Salgueiro, Serra Talhada e Petrolina, conforme especificações (ANEXO I) e consoante as demais condições estatuídas no edital e seus anexos.

PREÇOS: Conforme planilhas de custos em anexo

VALIDADE: O prazo de validade da proposta será de 60 (sessenta) dias, contado a partir do encerramento da sessão pública.

REPRESENTANTE LEGAL:

NOME: João Paulo da Silva
CARGO / FUNÇÃO: Empresário
RG: 7.765.312 SDS/PE
CPF: 072.961.514-63
ENDEREÇO: Rua Alvarenga, nº 175, N Sra da Conceição, Paulista / PE
TELEFONE: (81) 3203.2882
E-MAIL: comercial@eticaempservicos.com.br

DADOS BANCÁRIOS: Abaixo os dados bancários para recebimento de créditos:

Banco do Brasil S/A – Ag nº 1814-7 – Conta corrente nº 25739-7

QUANTIDADE DE PESSOAL ALOCADO E PRODUTIVIDADE:

Para a perfeita execução dos serviços será alocado 01 (um) profissional, sendo:

RUA PEREIRA SIMÕES, 107 | BAIRRO NOVO - OLINDA | PE | CEP 53030-060
CNPJ - 09.422.042/0001-95 | (81)3203-2882 (81)3012-1518
WWW.ETICAEMPSERVICOS.COM.BR



Mecânico de manutenção de ar-condicionado – CBO 9112-05	01
---	----

INDICAÇÃO DOS SINDICATOS, CCT, VIGÊNCIA, VALIDADE:

As planilhas foram elaboradas de acordo com:

a) Mecânico de manutenção de ar-condicionado:

Convenção Coletiva de Trabalho 2021/2023, Número de Registro no MTE PE001166/2021, do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgica, Mecânica e de Material Elétrico no Estado de Pernambuco (CNPJ/MF sob o n.º 11.010.501/0001-75) e Sindicato das Indústrias Metalúrgica, Mecânicas e de Material Elétrico do Estado de Pernambuco (CNPJ/MF sob o n.º 08.032.856/0001-50)

Olinda / PE, 28 de abril de 2022



Carlos Alberto R. Nascimento
Ética Empreendimentos e Serviços Ltda

ÉTICA EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS EIRELI
JOÃO PAULO DA SILVA
SÓCIO GERENTE



RAMO:

UNIDADE GESTORA (SIGLA):

DATA: 26/04/2022

CUSTOS REFERENTES AOS SERVIÇOS

Dados referentes à licitação		
Nº do Processo (X.XX.XXX.XXXXXX/XXXX-XX)	1.26.000.000757/2022-55	
Modalidade de Licitação nº (XX/AAAA)	Pregão nº	08/2022
Data / Horário	26/04/2022	14:00

Dados referentes à contratação		
A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	26/4/2022
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	
C	Unidade da Federação	PE
D	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)	01/2021
E	Número de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do serviço				
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Empregados por Posto	Qtde Total a Contratar
1	Manutenção Ar condicionado	Posto	1	1

Mão de obra		
1	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	9112-05
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Mecânico de Manutenção de Ar Condicionado
3	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	1/9/2021
4	Salário Mínimo vigente no país (em R\$)	1.212,00

CUSTOS POR EMPREGADO

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor / %
A	Salário-Base (em R\$)	1.817,06
B	Adicional de Periculosidade (em %)	0
C	Adicional Noturno (em %)	0
D	Adicional de Insalubridade (em %)	0
E	Outras Remunerações 1 (Especificar)	
F	Outras Remunerações 2 (Especificar)	
G	Outras Remunerações 3 (Especificar)	

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência	Valor (em R\$)
A	Transporte	Diária	8,20
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Diária	16,69
C	Dias Trabalhados no mês (15 dias intercalados ou 22 dias úteis)	Mensal	22
D	Outros Benefícios 1 (Especificar)		

RUA PEREIRA SIMÕES, 107 | BAIRRO NOVO - OLINDA | PE | CEP 53030-060
CNPJ - 09.4222.042/0001-95 | (81)3203-2882 (81)3012-1518
WWW.ETICAEMPSEVICOS.COM.BR



E	Outros Benefícios 2 (Especificar)		
F	Outros Benefícios 3 (Especificar)		

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%
A	Outras Ausências (Especificar - em %)	

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	% / Minutos
A	Hora Extra (em %)	
B	Tempo de Intervalo para Refeição (em minutos)	

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes / EPI's	47,29
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	65,57
D	Outros (Especificar)	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%
A	Custos Indiretos	0,50
B	Lucro	0,50
C.1	PIS	0,65
C.2	Cofins	3,00
C.3	ISS	5,00



DADOS ESTATÍSTICOS

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Dias / Horas / Minutos
E	Divisor de Horas (em horas)	220
F	Dias na Semana	7
G	Dias no Ano	365
I	Média Anual de Dias Trabalhados no Mês	15,2
J	Meses no Ano	12
K	Hora Normal (em minutos)	60
L	Hora Noturna (em minutos)	52,5

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência	%
C	Desconto Remuneração Transporte	Mensal	6

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Dias / %
A	Pessoas demitidas sem justa causa / Total de desligamentos (em %)	62,93
B	Empregados que recebem aviso prévio indenizado (em %)	5,55
C	Multa do FGTS (em %)	40
D	Empregados que recebem aviso prévio trabalhado (em %)	94
E	Dias no mês	30

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias / %
A	Dias de Ausências Legais	8
B	Dias de Licença-Paternidade	20
C	Nascidos Vivos / População Feminina (em %)	1,42
D	Participação Masculina(em %)	45,22
E	Empregados afastados por acidente de trabalho (em %)	0,44
F	Dias pagos pela empresa em acidentes de trabalho	15
G	Dias de Licença-Maternidade	180
H	Participação Feminina (em %)	54,78

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada	Minutos / %
A	Hora Extra (em %)	0
B	Tempo de Intervalo para Refeição (em minutos)	0



ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Memória de Cálculo
A	13º Salário	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Adicional de Férias	2,78	$[(1/3)/12] \times 100$

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%
A	INSS	20,00
B	Salário Educação	2,50
C	Riscos Ambientais do Trabalho	3,00
D	SESC	1,50
E	SENAC	1,00
F	SEBRAE	0,60
G	INCRA	0,20
H	FGTS	8,00
TOTAL		36,80

3	Provisão para Rescisão	%	Memória de Cálculo
A	Aviso Prévio Indenizado	0,29	$[(62,93\% \times 5,55\% \times (1/12))] \times 100$
B	Aviso Prévio Trabalhado	1,15	$[(62,93\% \times 94,45\% \times (7/30)/12] \times 100$
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,04	$1,16\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Memória de Cálculo
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	2,22	$[(8/30)/12] \times 100$
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,04	$\{[(20/30)/12] \times 1,416\% \times 45,22\% \} \times 100$
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	$[(15/30)/12] \times 0,44\% \times 100$
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,14	$\{[(180/30)/12] \times 1,416\% \times 54,78\% \times 36,80\% \} \times 100$
F	Outras Ausências (Especificar - em %)	0,00	



RAMO:
UNIDADE GESTORA (SIGLA): DATA: 26/4/2022

CUSTOS REFERENTES AO POSTO

Dados referentes à licitação		
Nº do Processo	1.26.000.000757/2022-55	
Modalidade de Licitação	Pregão nº	08/2022
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO)		
A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	26/4/2022
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)	01/2021
D	Número de Meses de Execução Contratual	12
E	Quantidade de Postos	1

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Manutenção Ar condicionado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	9112-05
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	ecânico de Manutenção de Ar Condicionad
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	1/9/2021

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

EMPREGADOS POR POSTO	1
----------------------	---

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.817,06
B	Adicional de Periculosidade	0,00
C	Adicional Noturno	0,00
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida (em %)	0,00
E	Adicional de Insalubridade	0,00
F	Outras Remunerações 1 (Especificar)	0,00
G	Outras Remunerações 2 (Especificar)	0,00
H	Outras Remunerações 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		1.817,06

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33	151,36
B	Adicional de Férias	2,78	50,51
TOTAL			201,87

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00	403,79
B	Salário Educação	2,50	50,47
C	Riscos Ambientais do Trabalho	3,00	60,57
D	SESC	1,50	30,28
E	SENAC	1,00	20,19
F	SEBRAE	0,60	12,11
G	INCRA	0,20	4,04
H	FGTS	8,00	161,51



TOTAL	742,96
--------------	---------------

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	71,38
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	367,18
C	Outros Benefícios 1 (Especificar)	0,00
D	Outros Benefícios 2 (Especificar)	0,00
E	Outros Benefícios 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		438,56

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,29	7,60
B	Aviso Prévio Trabalhado	1,15	36,81
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,04	0,81
TOTAL			45,22

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	270,36
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	2,22	72,05
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,04	1,30
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	0,65
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,14	4,54
F	Outras Ausências (Especificar - em %)	0,00	0,00
TOTAL			348,90

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra Jornada

4.2	Substituto na Intra Jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso e Alimentação	0,00
TOTAL		0,00

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	47,29
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	65,57
D	Outros (Especificar)	0,00
TOTAL		112,86

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50	18,54
B	Lucro	0,50	18,63
C	Tributos	8,65	354,58
C.1	PIS	0,65	26,64
C.2	Cofins	3,00	122,98
C.3	ISS	5,00	204,96
TOTAL			391,75

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração	1.817,06





2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.383,39
3	Provisão para Rescisão	45,22
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	348,90
5	Insumos Diversos	112,86
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	391,75
VALOR TOTAL DO EMPREGADO		4.099,18
VALOR TOTAL POR POSTO		4.099,18
VALOR TOTAL DA CATEGORIA		4.099,18

Olinda / PE, 28 de abril de 2022


Carlos Alberto R. Nascimento
Ética Empreendimentos e Serviços Ltda

ÉTICA EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS EIRELI
JOÃO PAULO DA SILVA
SÓCIO GERENTE